

Concours de Cadre de direction

Notice de l'entretien collectif (dit « triptyque »)

L'entretien collectif (triptyque) permet d'apprécier, dans l'exercice de différents rôles, les aptitudes intellectuelles, comportementales et relationnelles des candidats dans des situations de relation à autrui et leur potentiel de futur manager à la Banque de France. Au cours d'une même demi-journée, le candidat est placé dans trois situations, dans un ordre aléatoire : « exposant », « répondant » et « observateur ».

Le rôle d'exposant

Il tire au sort un sujet et prépare une réflexion argumentée en 10 minutes.

Ensuite, mis en présence d'un répondant et d'un observateur, et devant les examinateurs, il présente son point de vue et soutient sa réflexion sur le sujet en 4 minutes. Après son exposé, une discussion s'engage avec le répondant.

Le rôle de répondant

Il découvre le sujet en séance et n'a pas de temps de préparation. À la fin de l'exposé, il engage la discussion et le débat avec l'exposant pendant 5 minutes. En fonction de sa réflexion et des arguments proposés, il pourra compléter l'analyse ou présenter une approche différente du sujet.

Le rôle d'observateur

Durant l'exposé puis le débat, l'observateur n'intervient pas : il analyse les échanges et prend des notes pour étayer ses observations. Il a, ensuite, un entretien individuel de 5 minutes avec le jury pour restituer une analyse critique des débats et des contributions respectives des candidats observés. Il sera interrogé sur ce qu'il a compris et sur la manière dont il analyse le débat...

Le rôle du jury

Il observera :

- les modalités d'interaction autant que la force de conviction des candidats,
- leurs aptitudes relationnelles autant que personnelles,
- la prestation dans son ensemble autant que la valeur d'une analyse donnée,
- la cohérence et l'efficacité de la conduite du débat autant que la puissance de l'argumentation,
- la capacité à intégrer les différentes perspectives autant que celle de faire prévaloir son point de vue.

Il attribuera une note reflétant sa perception de la prestation du candidat dans les 3 rôles.

Lors de cette épreuve à la Banque de France, **il est attendu des candidats** :

- une expression naturelle et spontanée au cours du débat,
- une force de conviction dans l'argumentation,
- une illustration des propos par des expériences ou des exemples personnels,
- une prise de recul, un élargissement ou une critique du sujet tiré au sort,
- une capacité à écouter et contribuer à la dynamique des échanges, en étant capable d'intégrer les arguments proposés et de construire une réflexion.

Exemples de sujets

- La chance est la forme la plus élaborée de la compétence.
- Y a-t-il plus grand risque que celui de n'en prendre aucun ?
- C'est un défaut de croire, c'en est un autre de ne rien croire.
- La liberté, c'est la faculté de choisir ses contraintes.
- La meilleure façon de traiter d'un problème important consiste à réunir des savoirs dispersés.

Les éléments clés :

- ✓ Préparation par l'exposant seul : **10 minutes**
- ✓ Présentation par l'exposant devant le répondant, l'observateur et le jury : **4 minutes**
- ✓ Débat entre l'exposant et le répondant : **5 minutes**
- ✓ *Sortie de l'exposant et du répondant*
- ✓ Échanges entre le jury et l'observateur : **5 minutes**
- ✓ *Sortie de l'observateur*
- ✓ Délibération du jury



[Lien vers la vidéo](#)